

AL VOLANTE

c/ Cartagena 245, 3º A Telf.: 934568838 Fax: 934334822

JULIO
2011

ACTUB

Nº 176

ASOCIACIÓN DE CONDUCTORES DEL TRANSPORTE URBANO DE BARCELONA

CARTA A AFILIADOS Y TRABAJADORES TB

Desde ACTUB queremos aclarar una serie de cuestiones a raíz de las últimas críticas recibidas por parte de otros sindicatos, más propias de sindicatos amarillos, cuyo único objetivo es torpedear las acciones reivindicativas del Comité de Convenio del que formamos parte.

En primer lugar como ya sabéis **ACTUB es un sindicato que surge de los trabajadores**, en este caso mayoritariamente conductores, y cuyo **único objetivo es defender y mejorar nuestros derechos laborales** como trabajadores frente a la empresa.

No somos un sindicato industrial que hace llamarse de “clase” y tomamos las decisiones respetando el principio de las mayorías a través de las Asambleas. No somos un sindicato “mayoritario de clase” que impone condiciones de trabajo aún en contra del consentimiento de los trabajadores. Pudisteis comprobar en la lucha por los dos días que utilizaban los argumentos de la empresa (ccoo-ugt-sit) para fomentar el esquirolaje, ya que ellos no podían apoyar dicha huelga por los tratos de favor de la empresa hacia ellos (horas sindicales por encima de lo que marca la ley, enchufismo, etc...) y por órdenes directas de sus federaciones.

No somos un sindicato que recibe órdenes de su cúpula sindical y no recibimos ninguna millonaria subvención estatal, por tanto **no somos un sindicato afín a ningún partido político**. Somos un sindicato de trabajadores financiado 100% con dinero del afiliado (**sin ningún tipo de subvención**).

Somos un sindicato que se preocupa por el trabajador, utilizamos nuestras garantías sindicales en permanencias en las cocheras, en ir a juicios de nuestros afiliados, en reuniones de las comisiones, etc... Y no quedándonos en casa el fin de semana liberados como otros...

Nosotros **SOMOS CONDUCTORES DE AUTOBUSES** antes que sindicalistas. **EJERCEMOS DE CONDUCTORES Y ESTAMOS ORGULLOSOS DE ELLO.**

Así lo demostramos todos y cada uno de miembros de la junta, renunciando a cualquier privilegio por ser sindicalista y vamos a conducir los fines de semana y fiestas oficiales. Es una forma de estar en contacto con el día a día de la profesión y no perder la percepción de la realidad. Es un **principio de ética y moral** ya que en fin de semana y fiestas oficiales **no hay ningún tipo de actividad sindical**.

Nos preocupamos y no nos reímos cuando se plantean conflictos laborales sino que denunciarnos y vamos a juicio. Todos recordamos como se mofaban (ccoo-ugt-sit) cuando iniciamos la reclamación por los daños y perjuicios por no disfrutar nuestro “tiempo de bocadillo” que marca el Estatuto de los Trabajadores y hemos visto que **han pasado de moverse por sus afiliados.**

Nos preocupamos y conseguimos logros gracias a todos los que nos apoyáis. Muestra de ello es el actual convenio del que estamos orgullosos de ser firmantes, que se mire por donde se mire, es **bueno para todos los trabajadores de TB.** Descansamos mucho más sin pérdida económica. Cabe recordaros también que el actual sistema de descansos genera 7 cambios de sexto por cada conductor adscrito al grupo 72, generándose una oferta de más de 6000 cambios para todos los compañeros que quieran un plus económico. Cosa imposible con el anterior convenio dada la situación económica actual y la relación con la oferta de servicio, oferta que gestiona únicamente la empresa ya que es la única que tiene potestad sobre lo que ofrece y por lo que le interesa ofertar (otras líneas a concurso). Convenio que fue ratificado por vosotros en Asamblea General abierta a todos los trabajadores (no como ellos con sus asambleas de afiliados), respetando la mayoría y en tiempos muy difíciles con la crisis. No hace falta que os digamos que observéis otras empresas públicas y privadas donde ni se han firmado incrementos salariales, ni una hora de reducción de jornada.

Nos preocupamos y nos preocuparemos implicándonos al máximo en lo concerniente a nuestros problemas laborales y no nos limitaremos a criticar y tergiversar comentarios de otros sin ofrecer más que palabrería vana (viven de criticar y no hacer NADA). Quizás no seamos tan simpáticos, no acudimos en grupo (por sus excesos de horas por encima de lo que marca la ley y el convenio) y no tengamos tanto don de gentes... Pero tampoco somos lobos con piel de corderos que os dan la manita y os traicionan por la espalda con falsas promesas con tal de mantener su estatus, privilegios, enchufismos y sus números económicos (subvenciones).

Se avecinan tiempos difíciles en los que, dentro de los cambios implantados por el gobierno (con su beneplácito) en las negociaciones colectivas, lo serán aún más. Pero nuestro equipo estará ahí luchando con vuestro apoyo y llegaremos hasta donde queráis aunque otros nos pongan trabas, ya que somos libres, responsables, sin excusas y no debemos NADA A NADIE.

Finalmente quisiéramos recordar que, estos que tanto critican, han hecho del sindicalismo una profesión, no distinguiendo entre lo que es su propio interés y el de sus compañeros/trabajadores.

En vuestra mano está seguir haciéndonos grandes y fuertes (a mayor afiliación mayor presencia podremos tener) o seguir dando de comer a los que viven de criticar, tergiversar comentarios, decir mentiras (que repetidas pueden llegar a parecer verdad), no hacer NADA y vender derechos de los trabajadores, aunque sea por interés personal o promesas que quizás no se lleguen a cumplir nunca...

SERVICIOS DE VERANO DE LA LÍNEA 60

Vamos a ver al sr. Pedro Alonso, CGOL de la línea 60, en un acto de buena fe queremos pensar que en el momento de hacer los horarios de verano del **xx de julio al xx de agosto** te equivocaste o tenías mucha fiebre. Porque sino no se puede entender como te has atrevido a hacer los horarios que has hecho, de 19 servicios que has dejado en la línea 60, has creado 16 servicios que empiezan, tienen partido o acaban en el Vall d'Hebron. No entendemos como eres capaz de actuar de esta manera, cada día te haces más merecedor de la fama que te dan los compañeros conductores en las cocheras. **Igual tienes un plus por putear a los conductores** y no nos hemos enterado...

Aún estás a tiempo de rectificar, empezar a tratarnos como seres humanos y no como a borregos. Así tal vez puedas comprobar lo bonito que es entrar al comedor de Triángulo y que los conductores te den los buenos días, podrás disfrutar de cosas imposibles a día de hoy para ti como tomar un café charlando con los compañeros conductores.

Ten un mínimo de decencia y cambia esos horarios YAAAAAAA!!!

Sabemos por las quejas de muchos compañeros que hay muchas líneas que han cambiado el horario por verano y van muy "apretadas". Los mandos y los CGOL son conscientes de ello, **no renunciéis a parar en cada terminal para ir al lavabo o simplemente a estirar las piernas 2-3 min.** Si no os regulan para plegar bien no dudéis en apuntaros el extra y comprobar posteriormente que os lo apuntan en las oficinas de centro.



TMB entra en la gestión del transporte público de Perpinyà

Transportes Metropolitanos de Barcelona (TMB) pone el pie en Francia. La compañía municipal, que posee un 20% de la sociedad CFT (Corporation Française de Transport), ha ganado un concurso público para asumir durante cinco años la gestión del transporte urbano en el área metropolitana de Perpinyà-Meriditerrani, integrada por 36 municipios del departamento francés del Pirineo Oriental, donde residen cerca de 300.000 personas.

TMB compartirá el control de esta flota de 229 autobuses con la empresa alicantina Vectalia, propietaria del 80% de CFT. El encargo incluye la gestión y operación del servicio de transporte urbano y de los servicios complementarios

de ecomovilidad en el área de influencia de la capital del Rosselló. A este concurso se había presentado la RATP, la compañía que gestiona el transporte de París, y el grupo Veolia-Transdev.

El objetivo del proyecto ganador es que el número de viajeros anuales pase de los 8,5 millones del 2010 a 14 millones en el 2017 y 16 millones en el 2019. A partir de enero del 2012, operarán 30 líneas de bus. De los 229 vehículos de que dispondrán, 112 se destinarán al servicio urbano y 117 al interurbano, y no descartan ampliar el campo de actuación más allá de esos 36 municipios a los que en un principio darán cobertura.

'CARSHARING' Y BUS ESCOLAR / La oferta también incluye servicios como el transporte escolar, el carsharing o los planes de desplazamiento para empresas. Lo más curioso del contrato es que TMB pasará a controlar el BIP, la bicicleta pública de la ciudad que es exactamente igual que la que se usa en Barcelona. Quizás sirva como advertencia a Clear Channel, operador del servicio en la capital catalana al que le quedan seis años de contrato. Si TMB puede con la bici francesa, ¿por qué no con la catalana?



Fuente: <http://www.elperiodico.com/es/noticias/barcelona/tmb-entra-gestion-del-transporte-publico-perpinya-1076853>

TB una empresa financiada con dinero público y que dicen es deficitaria se va a hacer negocios con dinero público a otro país. Si la aventura empresarial les sale bien perfecto, siempre y cuando revierta en la empresa y ahorre dinero a las arcas municipales. Pero toda actividad empresarial tiene un riesgo...¿Qué pasa si pierden dinero? ¿Lo pagarán los contribuyentes barceloneses en forma de impuestos y subvenciones en una actividad que no repercute en nada al beneficio de los contribuyentes? ¿Quién responde del riesgo empresarial? Si gestionan la empresa francesa igual que lo hacen aquí ... ¡Los franceses se van a poner las manos en la cabeza!

El tema es que la empresa crece en Francia y vemos que aquí desde el 2008 no se ha parado de reducir servicio. Nos parece muy bien que la empresa crezca en Francia pero nosotros **QUEREMOS CRECER AQUÍ.**

¡¡¡MÁS SERVICIOS YA!!!

www.actub.com

